MiPU Predictive School

RELAZIONE SOCIETA’ BENEFIT

Anno 2024

MIPU Predictive School

1. CHI SIAMO

1.1 La nostra identità
1.2 MIPU Predictive School in numeri
1.3 La nostra cultura aziendale
1.4 I nostri SDGs
1.5 Attività significative

1.1 LA NOSTRA IDENTITÀ

La Scuola di MIPU nasce nel 2014 per dare risposta alla **crescente richiesta delle aziende di aggiornamento e formazione** nell'ambito della manutenzione predittiva e ingegneria di manutenzione.

Il contesto oggi si è evoluto: alcuni lavori cambiano, dei nuovi nascono. È dunque necessario per professionisti ed aziende capire come **sviluppare le giuste competenze digitali** per porre le basi di questa Rivoluzione e divenire motore del cambiamento.

È a questo che lavoriamo, insieme alla nostra faculty.

La nostra Missione

MIPU porta la predizione nelle fabbriche e nelle città per ridurre sprechi, costi e difficoltà e per valorizzare l'esistente

La nostra Visione

Rinnovare industria e città nel rispetto della sostenibilità e dell'inclusione sociale

1.1 LA NOSTRA IDENTITÀ

Nel corso dei suoi 10 anni di esperienza, Mipu Predictive School ha formato **oltre 400 professionisti e team aziendali** provenienti da un centinaio di aziende differenti.

Ogni anno organizziamo **diverse tipologie di corsi** in modo da adattarci alle esigenze di un mercato in continua crescita: corsi specialistici ISO, master executive, formazione ad hoc presso le aziende ed eventi di formazione e networking.

Da sempre **guardiamo a presente e futuro**, evolvendo e rinnovandoci con il trascorrere del tempo, trasformando ogni cambiamento in **opportunità di crescita**.

1.2 MIPU PREDICTIVE SCHOOL
dalla nascita ad oggi

10+
ANNI DI
ESPERIENZA

400+
CORSISTI
FORMATI

300+
AZIENDE
CLIENTI

15+
CORSI
OGNI ANNO

10+
DOCENTI
NELLA FACULTY

10+
WEBINAR GRATUITI
OGNI ANNO

MiPU

1.2 MIPU PREDICTIVE SCHOOL anno 2024

8
COLLABORATORI NELL'ANNO

126
CORSISTI FORMATI

65
AZIENDE CLIENTI

17
CORSI EROGATI

14
DOCENTI COINVOLTI

16
WEBINAR GRATUITI

1.3 LA NOSTRA CULTURA AZIENDALE

La cultura aziendale di MIPU Predictive School è basata su tre pilastri:

FLESSIBILITÀ

Lavoriamo per obiettivi e risultati, secondo la metodologia OKR, per orientare i nostri sforzi in modo smart.

Abbiamo incrementato opzioni di flessibilità lavorativa, come il lavoro da remoto.

E' possibile prendere permessi e ferie secondo le proprie esigenze.

RESPONSABILITÀ

Per mettere a terra il proprio valore bisogna avere la libertà di farlo, per questo crediamo nella responsabilizzazione e nell'autonomia di ciascuno.

Ognuno di noi si prende la responsabilità delle proprie decisioni.

Sappiamo che tutti sbagliano, ma ci impegniamo a imparare da ogni errore.

TRASPARENZA

Condividiamo informazioni con tutto il team, per abilitare ciascuno a prendere le migliori decisioni possibili.

Chiunque può avere un'opinione su qualsiasi tema e condividerla con il resto del team.

Spetta ai manager prendere le decisioni finali.

MIPU

1.4 I NOSTRI SDGs

MIPU Predictive School contribuisce al **raggiungimento dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile** (Sustainable Development Goals - SDGs) dell'**Agenda 2030 delle Nazioni Unite**, con attività rivolte sia **internamente** verso i proprio dipendenti, sia **esternamente** verso i corsisti e le aziende clienti.

A tal proposito Mipu Predictive School ha condotto una **valutazione interna** che incrocia le priorità e gli impegni individuati e connessi al proprio business con gli SDGs.

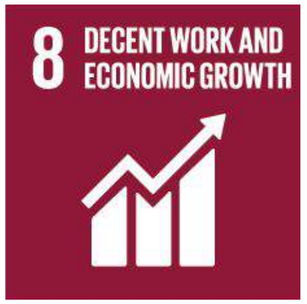
1.4 I NOSTRI SDGs

L'azienda fornisce un **pacchetto di garanzia di protezione con Fondo Est** completo per i propri lavoratori, che include medicina preventiva, assistenza sanitaria integrativa, assistenza per i figli minori, supporto per la cura dei propri animali domestici, prestazioni in caso di incidente, morte e invalidità. In quanto azienda afferente al CCNL Commercio e Servizi, i dipendenti di Mipu possono richiedere anche i rimborsi erogati dall'**Ente Bilaterale**, ad es. per integrazione malattia apprendisti, contributo natalità, borse di studio per studenti-lavoratori etc.

Con un **team operativo 100% femminile**, Mipu Predictive School rappresenta un unicum nel panorama dei servizi all’industria. Siamo orgogliosi di sostenere l'empowerment femminile e di vedere **donne in ruoli di proprietà e leadership**.

MiPU

1.4 I NOSTRI SDGs



Favoriamo l'**inserimento di giovani talenti nel mondo del lavoro** e crediamo nella loro valorizzazione, attraverso piani di formazione e crescita che vadano anche oltre a quelli previsti dalle normative, con **mentorship interna tra senior e junior**, per agevolare il passaggio di competenze.

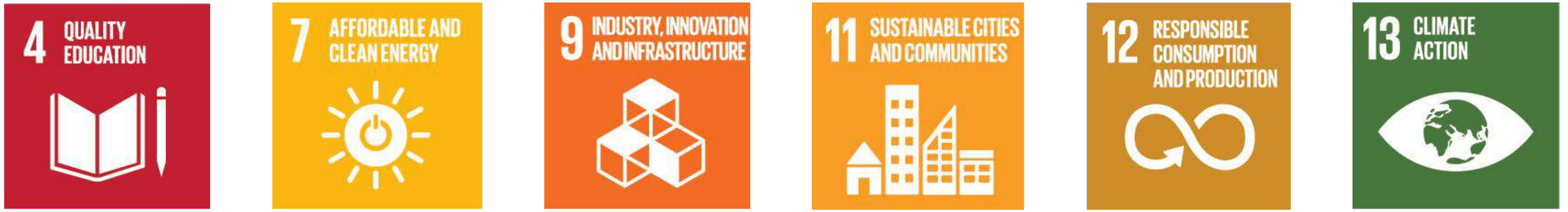
Garantiamo **pari opportunità a tutti i dipendenti** a livello di assunzioni, formazione, crescita e promozioni, indipendentemente da genere, etnia ed età, ed è punto fondamentale su cui vogliamo impegnarci per l'integrazione di tutti all'interno del contesto lavorativo e del mercato del lavoro nel suo complesso.

1.4 I NOSTRI SDGs

A chi si iscrive ai nostri corsi, offriamo **borse di studio** con copertura fino al 70% dedicate alle **categorie meno rappresentate**: i giovani under 30, le donne che lavorano nel mondo STEM e quei professionisti over 50 che hanno necessità di aggiornare la propria formazione.

I nostri dipendenti sono incoraggiati a spostarsi con **mezzi pubblici** o a praticare **car sharing** quando effettuano trasferte o si spostano per raggiungere le nostre sedi.
Inoltre, lavoriamo spesso da remoto, riducendo gli spostamenti e il conseguente impatto ambientale.

1.4 I NOSTRI SDGs



Attraverso i nostri corsi insegniamo come utilizzare **tecnologie avanzate** per ottimizzare l'efficienza energetica e ridurre l'impatto ambientale, aumentare la sicurezza dei lavoratori, diminuire drasticamente gli sprechi.

Organizziamo anche **numerosi webinar gratuiti**, per diffondere le ultime novità sulle tecnologie all'avanguardia e favorire l'innovazione in azienda.

Infine, nella scelta dei fornitori per gli spazi formativi privilegiamo la vicinanza ai **mezzi pubblici**, per una maggiore sicurezza e sostenibilità dei corsisti.

Alcuni esempi →

1.4 I NOSTRI SDGs

Corsi sulla manutenzione predittiva: percorsi tecnici finalizzati a formare operatori e ingegneri industriali sulle tecnologie predittive e sull'analisi dei dati di macchina per prevenire guasti e ottimizzare la produttività.

Corsi sulla democratizzazione dell'intelligenza artificiale: formazione accessibile su AI applicata alla manutenzione e all'efficienza industriale, con l'obiettivo di diffondere una cultura digitale trasversale anche tra PMI e operatori non specialistici.

Workshop gratuito per l'Associazione Italiana Direzione del Personale (AIDP): intervento formativo rivolto a manager HR per promuovere la cultura tecnologica e sostenibile nei processi aziendali.

Partecipazione gratuita della CEO al Festival dell'Economia di Trento: condivisione di esperienze e best practice sulla trasformazione sostenibile e predittiva delle imprese, a supporto della diffusione pubblica di una cultura manageriale responsabile.

MiPU

1.4 I NOSTRI SDGs

Creazione di corsi di formazione specialistici per l'**autonomia energetica delle PMI**; attivazione di **progetti pilota**, in collaborazione con aziende clienti, per testare modelli di energy orchestration basati su fonti rinnovabili e IoT.

Progettazione di **moduli formativi inclusivi**, pensati per superare barriere linguistiche e digitali, con strumenti avanzati di intelligenza artificiale.

1.5 I MIPU PREDICTIVE DAYS ROMANIA

Nel 2024 abbiamo deciso di replicare lo storico evento formativo “MIPU Predictive Days” in Romania, con la volontà di proporre i nostri servizi a una **platea diversa per nazionalità e background**. La formazione si è concentrata sulla **Manutenzione Predittiva**, con lo scopo di raccontare queste tecnologie all’avanguardia in un ambiente molto attivo nell’ambito manutentivo.

Cluj Napoca

15-16 maggio 2024

20 partecipanti

1.5 ALTRI ENTI DI FORMAZIONE

Oltre alla proposta a catalogo e personalizzata per le aziende, MIPU Predictive School collabora con diverse **società di formazione** particolarmente **radicate nei territori**, con lo scopo di contribuire alla **trasmissione di una cultura tecnologica** nelle aree di attività di questi centri, ad esempio l'area vicentina, torinese, bresciana ed emiliana.

2. PERSONE

2.1 Organico

2.2 Salute e benessere

2.3 Team building

2.1 ORGANICO

Il patrimonio più prezioso di MIPU Predictive School sono le persone che ci lavorano. Per questo motivo è di primaria importanza **riconoscere il loro valore** e far sì che questo continui a migliorare nel tempo, attraverso attività di **formazione**, **feedback**, e **ascolto**.

Il team di Mipu Predictive School è piccolo e affiatato e riceve costante **supporto dagli altri professionisti del gruppo**. Nel 2024 abbiamo avuto un Direttore, una co-Direttrice, due colleghe di origine straniera e una variegata faculty di docenti.

2.1 ORGANICO

TEAM

Il team operativo della Scuola è 100% al femminile e può contare su una pluralità di professioniste di diversa provenienza e background.

Nel 2024 è entrata a far parte del team una co-Direttrice di comprovata e duratura esperienza nel campo della formazione, con la prospettiva di assumere il ruolo di Direttrice nel 2025, andando a consolidare la scelta di includere le donne in ruoli apicali.

SELEZIONE

La valutazione dei candidati in ingresso viene svolta nel modo più oggettivo e meritocratico possibile, senza effettuare discriminazioni in base all'identità di genere, all'orientamento sessuale, età, etnia o religione.

Nel 2024 abbiamo avuto collaboratori provenienti da Azerbaigian, Argentina e Romania.

DOCENTI

Rispettiamo inclusività e valorizzazione, anche nella scelta dei docenti.

Nel 2024, 5 docenti su 14 erano donne. Il numero è rilevante in considerazione delle tematiche tecniche trattate dalla nostra faculty: in ambito STEM la presenza femminile è ancora minoritaria e noi ci impegniamo perché possa continuare ad esserci uno spazio anche per le donne in questi settori.

MiPU

2.1 ORGANICO

Avendo sempre un occhio di riguardo per l'inclusività, Mipu Predictive School ha deciso di attivare **stage curriculari ed extracurriculari**, al fine di favorire l'**introduzione nel mondo del lavoro dei giovani studenti universitari**.

Gli stagisti vengono seguiti passo per passo nella fase iniziale di **onboarding in azienda**.

Viene poi con loro strutturato un **percorso di crescita personale e professionale all'interno dell'azienda**, grazie a un sistema di feedback continuo e vicendevole tra stagista e manager.

Nel 2024, MIPU Predictive School ha avuto **1 stagista**.

Dopo 6 mesi di stage, è stata assunta con contratto di apprendistato e per lei è stato predisposto un piano di formazione e crescita continua.

2.2 SALUTE E BENESSERE

I manager di Mipu Predictive School pongono particolare attenzione alla **formazione professionale dei membri del proprio team**, per far sì che questi sviluppino competenze legate al loro ruolo in azienda.

Questo comporta la condivisione di contenuti, l'iscrizione a newsletter, la lettura di articoli, la partecipazione a webinar e corsi di aggiornamento, master universitari, etc. I dipendenti stessi sono liberi di proporre **occasioni di formazione** a cui sono interessati a partecipare.

2.2 SALUTE E BENESSERE

121,5

ORE DI FORMAZIONE

SVOLTE DAL TEAM
DI MIPU PREDICTIVE SCHOOL
NEL 2024

2.3 TEAM BUILDING

Una volta all’anno tutti i team delle aziende del gruppo Mipu svolge una **giornata di team building aziendale**, durante il quale vengono svolte attività di allineamento e formazione, ma anche attività ludiche, occasioni di confronto, e momenti per conoscere i propri colleghi al di là dello schermo del pc.

La partecipazione a questa iniziativa è fortemente consigliata, in quanto **occasione di crescita come team**, di confronto con i propri colleghi, e costruzione di un’identità coesa.

Giulia Baccarin
CEO & Co-founder

“La transizione verso un'economia ambientalmente sostenibile e socialmente inclusiva non significa ritornare all'età della pietra, né demonizzare le logiche aziendali.

Non significa chiudere la propria azienda per fare una no profit, ma vuol dire valorizzare tecnologie potenti come l’intelligenza artificiale strutturandole in una roadmap precisa che includa ed anzi faccia leva sul contributo specifico che ogni operatore ed ogni operatrice possono dare.

Significa fare business in modo più avanzato e con la corretta varietà tecnologica, in armonia con l'ambiente e con le persone che vi lavorano.

In MIPU crediamo che il modo più efficace per farlo sia essere un'azienda che aiuta altre aziende a intraprendere questo percorso, impegnandosi per prima per dare il buon esempio.”

Mipu Predictive School è una **Società Benefit**, e l'oggetto sociale riporta l'impegno della società a perseguire finalità di beneficio comune, come dall'estratto riportato di seguito:

(…)in qualità di società benefit, ai sensi e per gli effetti della legge 28 dicembre 2015 n. 208, articolo unico, commi 376-384, la società intende perseguire, oltre allo scopo di dividere gli utili, una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse, secondo quanto indicato nella citata legge e quanto infra meglio specificato. (…)Nell'esercizio delle attività di cui sopra, la società si prefigge la produzione di effetti positivi o la riduzione di effetti negativi su tematiche ambientali/eco-sostenibili nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, perseguendo la finalità di beneficio comune consistente nel contribuire a diffondere una cultura ecologica e modelli di produzione eco-sostenibili.

Mipu Predictive School, oltre alle logiche d’impresa, persegue **finalità legate al benessere della collettività** e si impegna a dare **evidenza dell’impatto sociale** prodotto dalle proprie attività.

Oltre che sui principi di una **governance responsabile**, vitali al fine di garantire un agire consapevole e rispettoso degli stessi, diventa sempre più importante, per le aziende, concentrarsi sulla **creazione di valore a lungo termine** e sulla definizione di obiettivi che integrino gli impatti economici, ambientali e sociali generati o subiti indirettamente, nel proprio business.

Come azienda abbiamo quindi compreso l'importanza che riveste la governance al fine di raggiungere tali risultati, una **guida verso scelte responsabili** sia sul piano economico finanziario che sociale e ambientale, costruendo legittimità nei confronti dei nostri stakeholder.

In tal senso, intendiamo indirizzare le nostre aspirazioni aziendali verso una presa di coscienza e rispetto degli impatti economici, ambientali e sociali, verificando i rischi e proteggendo gli interessi degli stakeholder.

CONTATTI

+39 0365 520098

training@mipu.eu

training.mipu.eu

MiPU Predictive School